AVV.TO LORENZO GERI

Via Monte Ortigara 58, 25124 - Brescia - Tel. +39 030 777 8771 / +39 328 66 19 169 – geri.avv@gmail.com

PROFILO



Nato il 04 di Marzo del 1982 a Brescia , Avvocato del Foro specializzato in diritto civile, diritto del lavoro, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

ESPERIENZE

STUDIO LEGALE GERI - 2016-OGGI

Tutela legale in materia civile, diritto del lavoro, consulenze per società ed enti, contrattualistica, composizione delle controversie in ambito conciliativo (Adr);

- **Diritto del lavoro:** patrocinatore in sede giudiziale e stragiudiziale, esperienza in soluzioni transattive in sedi protette, conciliazioni monocratiche ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. n. 124/2004 conciliazioni presso INL. Ottima conoscenza Codice pari opportunità (D.lgs n. 198/2006 e D.lgs n.150/2011).
- **Consigliere di Fiducia** presso enti pubblici;
- Iscrizione nell'Elenco di Avvocati esperti in diritto del lavoro ed in materia antidiscriminatoria a supporto dell'ufficio della Consigliera di Parità di Regione Lombardia.
- Corso di Alta Formazione in diritto Antidiscriminatorio e di Genere per Avvocate e Avvocati iscritti agli Ordini Forensi Lombardi (2025) – Regione Lombardia.

Accountability*:* consulenza specifica per l'adozione e l'interazione di sistemi di prevenzione e controllo, supporto nello sviluppo di buone pratiche e nell'attuazione di modelli di organizzazione e gestione con efficacia esimente per la prevenzione dei rischi relativi a:

- D.Lgs. 81/08 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Attività di formazione e consulenza per valutazione conformità DVR e interazione con modelli organizzativi e gestionali (231/01);
- Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36);
- D.Lgs n.82/2005 Modelli di gestione e conservazione dei documenti informatici;

- Codice delle pari opportunità: Decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, iscrizione Elenco di Avvocati esperti in diritto del lavoro ed in materia antidiscriminatoria a supporto dell'ufficio della Consigliera di Parità di Regione Lombardia.

- D.Lgs 231/01 Responsabilità amministrativa degli enti. Attività di consulenza per redazione MOG e formazione normativa;

CONSIGLIERE DI FIDUCIA

Consigliere di fiducia presso ASST – Melegnano e Martesana (2026-2029)

- Sportello di Ascolto;
- consulenza ed assistenza ai lavoratori vittime di discriminazioni;
- analisi, valutazione e suggerimenti per una migliore gestione dei casi segnalati
- partecipazione riunioni CUG aziendale;
- eventi formativi e informativi in coordinazione con altri soggetti delegati prevenzione sicurezza (RSSP, MC, RLS, Direzione generale etc).

CONSULENTE FORMATORE — 2014 - OGGI

Servizi di consulenza e di formazione specialistica per aziende, enti e cooperative riguardanti l'applicazione e la gestione di sistemi di prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro.

ASSISTENTE — UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA, 2016 - 2017

Supporto e assistenza alla didattica per il corso di Diritto Internazionale ed Europeo, corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, referente Prof.ssa Patrizia De Cesari. Curatore seminario *La crisi Libica - problematiche di diritto internazionale.*

IMPIEGATO UFFICIO LEGALE — R.P. SPA, 2011 - 2014

ASSISTENTE UFFICIO LEGALE – DE AMICITIA NGO MADRID 2010 - 2011

ISTRUZIONE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA
LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA LM01 – 2016

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO
LAUREA SPECIALISTICA IN RELAZIONI INTERNAZIONALI LM52 - 2009

LINGUE

ITALIANO - MADRELINGUA

SPAGNOLO - MADRELINGUA

INGLESE - B2 INTERMEDIO AVANZATO

FRANCESE - B2 INTERMEDIO (DELF)

STUDI ALL'ESTERO

Canada Université de Sherbrooke, Centro Studi Giuridici Internazionali (2008)

Francia Université de Savoie, Chambéry – Annecy (2007)

Spagna Universidad de Castilla La Mancha, Facultad de Derecho, Erasmus (2005)

VOLONTARIATO E PRO-BONO

Membro del gruppo Brescia Città Aperta, https://bresciacittaperta.it/ ;

Tutore legale per Minori Non Accompagnati presso il Tribunale dei Minorenni di Brescia;

Membro Protezione Civile di Brescia (2019);

Insegnante italiano per stranieri Associazione ADL Zvidovici - Brescia;

Supporto legale Associazione Oasi Fortuna ODV di Brescia;

Patente automobile B, Patente nautica.

Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste dall"art. 76 del medesimo d.P.R., in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, dichiara che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae corrispondono a verità.

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003,n.196 e ss. mm.ii e dell"art.13 GDPR 679/16 - Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Brescia, lì 10.09.2026

Signed with NamirialSign

Lorenzo Geri
10/09/2026 15:26:00 UTC+0200

Avv. Lorenzo Geri

ELENCO TITOLI, CORSI e DOCUMENTI

Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione
(Art. 46, 47 D.P.R. N. 445/00)

Il sottoscritto Lorenzo Geri nato il 04 /03/1982 a Brescia (Bs) e ivi residente in Via Tommaseo 21, (CF GRELNZ82C04B157Z) consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R 28/12/00 n . 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445; ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000;
sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere in possesso della Laurea in Giurisprudenza conseguita presso Università degli Studi di Brescia in data 12/04/2016;
- di essere regolarmente iscritto all'Albo degli Avvocati dell'Ordine degli Avvocati di Brescia con regolarità contributiva ed assenza di qualsivoglia azione disciplinare, presente o passata, al n. di anagrafica 1135566 dal 14.01.2020;

E

PARTECIPAZIONE A CORSI E CONVEGNI RILEVANTI PER LA SELEZIONE (2022-2025)

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Intelligenza artificiale e discriminazioni di genere

Organizzato da: Regione Lombardia, Consigliera di Parità Regionale, Unione Lombarda degli Ordini Forensi e Ordine degli Avvocati di Milano.

In data 08.07.2026 per complessive 3 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

La discriminazione -non solo di genere- nel rapporto di lavoro in Italia. Il modello organizzativo come strumento di prevenzione

Organizzato da: Ordine degli Avvocati di Brescia

In data 25.06.2026 per complessive 3 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Corso abilitante di Alta Formazione in diritto Antidiscriminatorio e di Genere per Avvocate e Avvocati iscritti agli Ordini Forensi Lombardi

organizzato da: Regione Lombardia, Consigliera di parità Regionale, Unione Lombarda degli Ordini Forensi e Ordine degli Avvocati di Milano 2025, coordinato da Avv.ta Valeria Gerla – Consigliera di parità Regione Lombardia con superamento esame finale per l'iscrizione nell'elenco regionale di Avvocate/i esperte/i in diritto del lavoro ed in materia antidiscriminatoria a supporto dell'ufficio della

Consigliera di Parità regionale, idonei ad assumere o sostenere le azioni in giudizio nei casi di discriminazione di genere ai sensi del libro III, titolo I, del D. Lgs. n. 198/2006.

effettuato presso *Ordine degli avvocati di Milano*;

in data dal 12.03.2025 al 19.06.2025 per complessive ore 42 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Corso Base per Curatori Speciali del minore - Abilitante ai sensi dell'art. 3 lettera del Regolamento COA di Brescia, in qualità di Partecipante

organizzato da: *Camera Minorile e per la famiglia di Brescia*

effettuato presso *Camera Minorile e per la famiglia di Brescia*

in data dal 26.02.2025 al 04.06.2025 per complessive ore 60 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

L'ascolto della narrazione del reato: riconoscere i meccanismi di disimpegno morale per poter ascoltare e aiutare il soggetto, in qualità di Partecipante

organizzato da: *Avv. Gerardo Milani, .Camera Minorile e per la famiglia di Brescia*

effettuato presso *Camera Minorile e per la famiglia di Brescia*

in data 07.05.2025 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Urbanistica di Genere - La pianificazione quotidiana della cura; in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili*

effettuato presso *Urban Center – Via s. Faustino 33/b - Brescia*

in data dal 20.03.2025 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Urbanistica di Genere- Promuovere una mobilità sostenibile e di genere, in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili*

effettuato presso *Urban Center - Via s. Faustino 33/b - Brescia*

in data dal 27.03.2025 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Urbanistica di Genere- tempi e spazi delle città: la convivenza tra i bisogni delle diverse generazioni, in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili*

effettuato presso *Urban Center - Via s. Faustino 33/b - Brescia*

in data dal 03.04.2025 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Urbanistica di Genere- tempi e spazi delle città: Applicazioni pratiche e sfide dell'urbanistica di genere ; in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili*

effettuato presso *Urban Center - Via s. Faustino 33/b - Brescia*

in data dal 10.04.2025 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Uscire dalla Violenza è possibile insieme, verso un potere Altro; in qualità di Partecipante

organizzato da: ***Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili – Gruppo Donne S.Eufemia***

effettuato presso *Palazzo Broletto, Brescia – Fondazione Trebeschi*

in data 22.11.2024 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Le ragazze stanno bene? - Commissione pari opportunità e politiche giovanili Comune di Brescia (2024); in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili*

effettuato presso *Sala Danze del Mo.Ca di via Moretto 78*

in data 27.03.2024 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Il nuovo protocollo tra Regione Lombardia, ULOF e COA Milano: L'estensione del patrocinio legale alle donne vittime di violenza o di atti persecutori; in qualità di Partecipante

organizzato da: *Ordine degli Avvocati di Brescia;*

effettuato presso: *Ordine degli Avvocati di Brescia;*

in data 23.04.2024 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Lo strumento del bilancio di genere e l'atlante di genere - Scambio di buone pratiche tra Milano, Parma, Trento e Brescia, in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili – Università degli Studi di Brescia – LOG Centro di Studi di Genere – BUDGET , Bulding Gender Equality Through Gender;*

effettuato presso *Sala del Camino - Palazzo Martinengo - via San Martino della Battaglia, 18;*

in data 27.09.2024 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Bilancio di Genere: una sfida per la città; in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili –BUDGET , Bulding Gender Equality Through Gender;*

effettuato presso *Palazzo Loggia - Sala Giudici;*

in data 28.03.2023 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Dalla Scuola al lavoro, un percorso di genere ; in qualità di Partecipante

organizzato da: *Comune di Brescia, Commissione pari opportunità e politiche giovanili – Consiglio delle Donne del Comune di Bergamo;*

effettuato presso *Auditorium S.Barnaba – C.so Magenta - Brescia;*

in data 26.11.2022 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

l sistema di certificazione di certificazione della parità di genere introdotto dalla l.162/2021; in qualità di Partecipante

organizzato da: *Ordine Avvocati di Brescia;*

effettuato presso: *Ordine Avvocati di Brescia*

in data 17.02.2022 per complessive ore 4 ore

*****

CORSI E INTERVENTI DI FORMAZIONE **IN QUALITÀ DI RELATORE**(2022-2025)

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Ambito delle relazioni legate al ruolo: costruzione delle relazioni con i soggetti interni ed esterni all'organizzazione per la rilevazione e prevenzione dei rischi psicosociali e delle discriminazioni attive e passive; (Formazione per RLS/RLST/RSPP) in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l. per formazione INAIL*

effettuato presso *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l.;*

in data 24.05.2025 per complessive ore 8 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Progetto sicurezza, i rischi psicosociali il mobbing e lo stress lavoro correlato. Strumenti per valutarli, riconoscerli e prevenirli. in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l. per formazione INAIL*

effettuato presso *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l.;*

in data dal 10.03.2025 al 25/03/2025 per complessive ore 8 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

La normativa 231/2001 nelle strutture sanitarie e il sistema del whistleblowing a tutela dei lavoratori in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l.*

effettuato presso *Fondazione Onlus Casa di Riposo Beata Cristina, Calvisano (Bs);*

in data 05.02.2025 per complessive ore 8 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Ambito delle attività legate al ruolo: promuovere misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, le dimensioni relative alla gestione del genere, dell'età, alla conciliazione vita/lavoro, al welfare aziendale (Formazione per RLS/RLST/RSPP) in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l. per INAIL*

effettuato presso *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l.;*

in data 25.11.2024 per complessive ore 8 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Lo stress lavoro correlato nelle aziende sanitarie. Il ruolo del preposto, in qualità di Formatore/Relatore;

organizzato da: *Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia S.r.l. per INAIL*

effettuato presso *Fondazione Casa di Dio Onlus - R.S.A. Casa di Dio Via Vittorio Emanuele II, Brescia;*

in data 24.11.2024 – 05/12/2025 per complessive ore 8 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Docenza malattie professionali e rischi psicosociali nel mondo della formazione e nel settore sociosanitario. Stress lavoro correlato e mobbing, aggressioni in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia srl ;*

effettuato presso *Fondazione Casa di Dio Onlus - R.S.A. Casa di Dio Via Vittorio Emanuele II, Brescia;*

in data 10.11.2023 per complessive ore 8 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Il ruolo del preposto nella gestione delle relazioni interne e della prevenzione delle discriminazioni, in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *SicurAm Formazione Srl;*

effettuato presso *SicurAm Formazione Srl;*

in data 27.07.2023 per complessive ore 4ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

RLS nel settore sanitario, rischi fisici psicosociali , discriminazioni dirette e indirette, in qualità di Formatore/Relatore;

organizzato da: *IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia srl ;*

effettuato presso *IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia srl ;*

in data 04.05.2023 per complessive ore 4 ore

- di aver partecipato al corso di aggiornamento/convegno

Relatore dell'incontro organizzato dall'associazione Brescia Città Aperta: "Sicurezza sul lavoro: un impegno comune. Stress Mobbing e discriminazioni" del 23.03.23, con la presenza delle maggiori sigle sindacali e di Anna Frattini, Assessora con delega alle Politiche educative, alle Pari Opportunità, alle Politiche giovanili del Comune di Brescia in qualità di Formatore/Relatore ;

organizzato da: *Associazione Brescia Città Aperta;*

effettuato presso *Cascina Parco Gallo, Brescia;*

in data 23.03.2023 per complessive ore 4 ore

*****

Si allega documento di identità, C.I. , N. CA73297CA, rilasciata da Comune di Brescia, con scadenza 04/03/2029

Il sottoscritto dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003, di essere stato informato che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.
Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003,n.196 e ss. mm.ii e dell"art.13 GDPR 679/16 - Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Luogo e Data

Il dichiarante _____



Lorenzo Geri
21/07/2026 17:21:23 UTC+0200

La presente dichiarazione sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono. La firma non va autenticata, né deve necessariamente avvenire alla presenza dell'impiegato dell'Ente che ha richiesto il certificato. In luogo dell'autenticazione della firma si allega copia fotostatica del documento di identità. La presente dichiarazione ha validità per 6 mesi (art. 41 D.P.R. 445/2000); se i documenti che sostituisce hanno validità maggiore ha la stessa validità di essi. Tale dichiarazione può essere trasmessa via fax o con strumenti telematici (art. 38 D.P.R. 445/2000). La mancata accettazione della presente dichiarazione costituisce violazione dei doveri d'ufficio (art. 74 comma 1 D.P.R. 445/2000). Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 445/2000.